



Конкурсний відбір пропозицій від експертів з організаційного розвитку

щодо

Посилення організаційної спроможності членів ГС «Мережа правового розвитку» шляхом проведення моніторингових візитів до організацій

Громадська спілка «Мережа правового розвитку» оголошує конкурсний відбір **короткотермінових експертів з організаційного розвитку** для підготовки та проведення моніторингових візитів до **організацій-членів** спілки в одному з **5 регіонів України** (**Західному** - Чернівецька, Хмельницька, Івано-Франківська та Волинська області; **Південному** - Херсонська, Одеська області; **Східному** - Харківська, Луганська, Дніпропетровська, Донецька області; **Центральному** - Черкаська, Київська, і Вінницька області; **Північному** - Чернігівська та Сумська області) протягом вересня – листопада 2018 року.

1. Загальні відомості

Громадська спілка «Мережа правового розвитку» - це об'єднання **25 організацій громадянського суспільства з 15 регіонів України**, які працюють заради розвитку громад через посилення спроможності людей вирішувати свої проблеми самостійно.

Організації, які входять до спілки, надають безоплатну як первинну правову допомогу (правова інформація, консультування), так і в окремих випадках – вторинну правову допомогу (підготовка документів процесуального характеру, представництво в судах). Отримувачами правової допомоги від Мережі правового розвитку є, головним чином, вразливі верстви населення. Спектр правової проблематики, з якою працюють юристи Мережі включає, але не обмежується: земельні, трудові, сімейні справи.

В 2017 році юристами Мережі надано більше ніж 30 тис. правових консультацій, як стаціонарно, в офісах, так і на виїзді та дистанційно на онлайн-ресурсах; більше 800 людей з допомогою юристів Мережі захистили свої права у суді, почала роботу автоматизована система реєстрації та обробки звернень запитувачів безоплатної правової допомоги (система кейс-менеджменту); за спільної ініціативи Мережі правового розвитку, Української фундації правової допомоги, Координаційного центру з надання правової допомоги та за підтримки Міжнародного Фонду «Відродження» розроблено навчальний курс для громадських радників (параюристів), діяльність та досвід роботи Мережі представлено під час низки міжнародних заходів (Грузія, Албанія, Угорщина, Філіппіни).

Детальніше про діяльність Громадської спілки «Мережа правового розвитку» можна ознайомитись за посиланням: <https://ldn.org.ua>

Для оцінки організаційної спроможності організацій, що є членами Мережі правового розвитку, починаючи з 2016 року, проводиться моніторинг актуального рівня організаційного потенціалу організацій-членів Мережі та відповідності їх діяльності [Стандартам Мережі правового розвитку](#). Цього року методологію проведення моніторингу було вдосконалено, в тому числі, через залучення до складу моніторингових груп незалежних експертів з організаційного розвитку.

2. Мета конкурсного відбору

Метою цього конкурсного відбору є залучення на конкурсній основі до складу моніторингових груп зовнішніх експертів з організаційного розвитку, що дозволить забезпечити незалежність оцінки та уникнення конфлікту інтересів у роботі моніторингових груп.

Загальна мета моніторингу полягає в проведенні незалежної оцінки актуального рівня організаційного потенціалу організацій-членів Мережі правового розвитку та відповідності їх діяльності Стандартам Мережі правового розвитку.

Моніторинг проводиться у відповідності до Стандартів Мережі правового розвитку з використанням спеціально розробленого Інструменту оцінювання організаційного потенціалу. Інструмент дозволяє перевірити вісім основних сфер організаційного розвитку та сферу дотримання організацією Стандартів Мережі правового розвитку. Кожна сфера спроможності має набір індикаторів з балами на основі чітко визначених цільових показників. Для забезпечення перевірки достовірності організація має надати необхідні підтвердження по кожному індикатору. В кінцевому результаті використання інструменту має надати "зріз" сильних і слабких сторін організаційного розвитку організацій та допомогти їм у визначенні цілей та підготовці планів такого розвитку.

Сфери організаційного розвитку та дотримання Стандартів МПР включають в себе:

- I. Стратегічний менеджмент [4 індикатори]
- II. Людські ресурси [8 індикаторів]
- III. Ефективний менеджмент [4 індикатори]
- IV. Комунікація та партнерство [7 індикаторів]
- V. Професійність [11 індикаторів]
- VI. Фінансова спроможність [10 індикаторів]
- VII. Впізнаваність та впливовість [5 індикаторів]
- VIII. Експертно-правова підтримка громад [4 індикатори]
- IX. Дотримання Стандартів МПР [14 індикаторів]

Найбільш бажаний варіант передбачає залучення експертів з практичним досвідом і знаннями в усіх вищезгаданих сферах.

Специфікація завдання полягає в наступному:

- участь у підготовці, проведенні та опрацюванні результатів моніторингових візитів в одному з **5 регіонів України (Західному** - Чернівецька, Хмельницька, Івано-Франківська та Волинська області; **Південному** - Херсонська, Одеська області; **Східному** - Харківська, Луганська, Дніпропетровська, Донецька області; **Центральному** - Черкаська, Київська, і Вінницька області; **Північному** - Чернігівська та Сумська області);
- тривалість: в залежності від кількості організацій в регіоні (від 3 до 7 організацій, орієнтовна тривалість "польового" етапу моніторингу - 5-7 робочих днів);
- мова: українська;
- терміни: вересень 2018 – листопад 2018 (точні строки будуть узгоджені з відібраними експертами), дистанційний супровід подальшої підготовки організаціями планів організаційного розвитку - до 1.02.2019.

Ми очікуємо, що законтраковані експерти:

- опрацюють Інструмент оцінювання організаційного потенціалу та Стандарти Мережі правового розвитку;
- візьмуть участь в опрацюванні та верифікації самооцінки організацій регіону, підготують до неї свої коментарі та рекомендації;
- пройдуть ввідний інструктаж перед "польовим" етапом моніторингу;
- у складі моніторингових груп візьмуть участь у виїзних моніторингових візитах до організацій регіону ("польовий" етап). Формат виїзного візиту передбачає виїзд на місце проведення моніторингу для зустрічі з командою організації, представниками її стейкхолдерів (громадськість, бенефіціари послуг, представники місцевого самоврядування);
- візьмуть участь у підготовці звітів за результатами моніторингових візитів з коментарями та рекомендаціями організаціям регіону;
- дистанційно супроводжуватимуть (надаватимуть за необхідності консультації) підготовку організаціями регіону плану організаційного розвитку на основі попередньо отриманих рекомендацій.

3. Критерії відповідності

Для того, щоб взяти участь у конкурсному відборі, заявник повинен відповідати наступним вимогам:

- доступний для контрагування попередньо з жовтня 2018 року по листопад 2018 року;
- здатним проводити моніторингові візити в одному з 5 регіонів України;
- бути кваліфікованим для проведення моніторингів з питань організаційної спроможності;
- мати чудові навички спілкування;
- бути зареєстрованим як приватний підприємець (третя група) або готовим зареєструватися перед укладанням договору;
- мати досвід звітування на основі результатів моніторингу у зазначених рамках.

4. Подання пропозицій

Для того, щоб бути розглянутими для можливої співпраці, зацікавлені особи повинні надіслати на адресу office@ldn.org.ua :

- **резюме** із детальним описом кваліфікацій і попереднього досвіду, що стосується завдання, наведеного вище (обсяг резюме - до 3 сторінок) з посиланнями на приклади попереднього досвіду (звіти, відгуки, публікації тощо);
- **фінансова пропозиція вартості послуг** із розрахунку вартості участі у проведенні моніторингу однієї організації;
- **бажаний регіон** для участі у проведенні моніторингу (не обов'язково)

Кінцевий строк надання матеріалів: 31 серпня 2018 року (до 16:00):

Будь ласка, вкажіть **Моніторинг_2018_Прізвище_та Ім'я експерта** у темі листа.

Документи повинні бути подані українською мовою.

5. Додаткова інформація

- надання пропозиції не означає, що заявники будуть відібрані до фінального списку учасників конкурсу (всього буде відібрано 5 експертів);
- конкурсний відбір експертів проводить Правління Мережі правового розвитку;
- результати конкурсного відбору повідомляються тільки відібраним експертам;
- ГС «Мережа правового розвитку» зберігає за собою право змінювати або скасовувати зазначені вище вимоги у будь-який час без виникнення будь-якої відповідальності перед будь-яким зацікавленим суб'єктом та/або без будь-якого зобов'язання інформувати будь-якого зацікавленого суб'єкта про підстави цих дій;
- ГС «Мережа правового розвитку» не відшкодовує будь-які витрати, що пов'язані з поданням пропозицій.



Цей захід проводиться за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» в рамках реалізації проекту «Інституційний розвиток Мережі правового розвитку: регіональний фокус»